

ORIENTACIÓN PARA SOLICITAR Experiencia de Investigación Verano 2012

Dra. Ana Isabel Álvarez

Coordinadora de Actividades Estudiantiles



Propósito

- o Objetivos del programa Experiencias de Investigación Verano (EIV)
- o Objetivos
- o Duración
- o ¿Qué ofrece y compromisos?
- o Forma de evaluación de solicitudes
- o Recomendaciones

Descripción de las Experiencias de Investigación Verano 2012

- o Oficina para la Investigación y Actividad Creativa Sub-graduada (iINAS).
- o Proyectos de investigación o creación
 - o Liderados por un estudiante de bachillerato de Estudios Generales o Ciencias Sociales
 - o Equipo de otros (4) estudiantes de bachillerato

Objetivos

- o General- crear un ambiente académico que facilite y aliente la investigación y la actividad creativa del estudiantado de bachillerato
- o Específico- crear un espacio para la práctica de investigación o actividad creativa significativa para los estudiantes donde trabajan en equipos de pares

Duración

- o Seis semanas a tiempo completo
 - o (7.5 horas diarias)
- o Aproximadamente de la tercera semana de mayo a fines de junio

¿Qué ofrece?

- o Experiencia de investigación
- o Asesoramiento de experto en el tema o disciplina
- o Talleres de capacitación semanales
- o Estipendio de verano
- o Hospedaje gratuito para quien lo requiera
- o Posibilidad de presentar o publicar

Documentos requeridos para solicitar

- o Solicitud con toda la información y documentos requeridos
 - o Solicitud
 - o Resumen del proyecto
 - o Plan de trabajo calendarizado
 - o Transcripción de créditos institucional de cada miembro del equipo
 - o Carta de recomendación y endoso de un miembro de la facultad

Resumen

- o Debe incluir:
 - o Propósito
 - o Hipótesis o proposiciones
 - o Método
 - o Instrumentos
 - o Análisis

Plan de trabajo

- o Actividad- lo que van a hacer
- o Inicio
- o Terminación
- o Producto de esa actividad

Carta de recomendación

- o Miembro de la facultad en plaza
- o Mérito del equipo completo
- o Experiencias académicas previas con miembros del equipo en detalle
- o El proyecto
- o Mérito del proyecto

Evaluación de solicitudes

- o Completas y con todos los documentos
- o Transcripciones de crédito institucionales de todos los miembros del equipo
- o Carta de recomendación
- o Final e inapelable
- o 2 de diciembre
- o Comunicación sobre el resultado de la evaluación de su solicitud

Criterios de Evaluación

- o Claridad en el objetivo del proyecto
- o Calendario “realizable” durante seis semanas
- o Tener el equipo formado y comprometido
- o Promedio de cada miembro del equipo
- o La carta de recomendación del miembro de la facultad.

Compromisos y expectativas del equipo de trabajo

- o Asistir semanalmente a un taller de 2 horas
- o Trabajar a tiempo completo (7 ½ horas diarias) en el proyecto y poder evidenciarlo
- o Rendir un informe escrito a más tardar una semana después de concluída la EIV

Compromisos y expectativas del profesor asesor

- o El/la profesor/a
 - o Asesorar al equipo
 - o Comunicación con iINNAS
 - o Firmar el informe final
 - o Dar seguimiento al equipo con miras a publicar o presentar el trabajo, o hacer lo posible por que el equipo concluya el proyecto

Recomendaciones

- o Hacer solicitud en computadora
- o Vita de cada miembro al docente que haga la carta
- o Dar seguimiento a la carta de recomendación y transcripciones
- o Pida ayuda a profesores para que lean
- o Revise lo redactado varias veces antes de enviarlo

Recomendaciones (cont.)

- o Haga la solicitud en equipo
- o Asesor lea la solicitud **antes** de entregarla
- o Recibida completa y con **todos** los documentos requeridos
- o Espere por lo menos 10 días laborable después del 2 de diciembre para preguntar por su solicitud si no hubiese recibido comunicación

PREGUNTAS

